

**UCHWAŁA NR II/3/2024
RADY GMINY TARNÓWKA**

z dnia 27 maja 2024r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tarnówka.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz.609), art.8 ust.2, art.36 ust.1, 2 i 3 oraz art.38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz.530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz.1960; z 2023r. poz.1102) -

Rada Gminy Tarnówka uchwala, co następuje:

§1.1. Ustala się Panu Jackowi Mościckiemu - Wójtowi Gminy Tarnówka wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9.300,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 2.900,00 zł,
- 3) dodatek specjalny 30% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.660,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego – 1.860,00 zł.

2. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 7 maja 2024r.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Tarnówka.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Marcin Jowczowski

UZASADNIENIE

do uchwały Nr II/3 /2024 Rady Gminy Tarnówka z dnia 27 maja 2024r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tarnówka.

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz.609) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022r. poz.530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz.1960 ze zm.).

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych maksymalne wynagrodzenie wójta składa się z następujących składników i wynosi:

- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia - I tabela - Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw),
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150,00 zł dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia - I tabela - stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw),
- dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.020,00 zł (§6 rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art.38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych i §7 rozporządzenia).

Wysokość składników wynagrodzenia zaproponowana w projekcie uchwały mieści się w określonych granicach stawek dla poszczególnych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z art.37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć kwoty 17.420 zł, w związku z czym 80% tej kwoty jako wynagrodzenie minimalne stanowi kwota 13.936 zł.

Proponowane wynagrodzenie nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, określonego w art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych, tj. siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

Podjęcie przedmiotowej uchwały następuje ze względu na nawiązanie stosunku pracy w związku z wyborem na stanowisko Wójta Gminy Tarnówka na czas kadencji 2024-2029.

W związku z powyższym uznaje się za zasadne podjęcie projektowanej uchwały.

PRZEDSIĘWZIĄCZY
RADY GMINY
Maciej Nowosielski

