

**UCHWAŁA NR XXX/174 /2021
RADY GMINY TARNÓWKA**

z dnia 29 grudnia 2021r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tarnówka.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz.1372, poz.1834) oraz art. 8 ust.2 i art.36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r. poz.1282: z 2021r. poz.1834) w związku z art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz.1834) -

Rada Gminy Tarnówka uchwala, co następuje:

§1. Od dnia 1 sierpnia 2021r. ustala się Panu Jackowi Mościckiemu - Wójtowi Gminy Tarnówka wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8.200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 2.520,00 zł,
- 3) dodatek specjalny 30% od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 3.216,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę 20% wynagrodzenia zasadniczego –1.640,00 zł.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Tarnówka.

§3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


RADA GMINY
TARNÓWKA
Marcin Nowosielski

UZASADNIENIE

do uchwały Nr XXX/174 /2021 Rady Gminy Tarnówka z dnia 29 grudnia 2021r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tarnówka.

Ustawą z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz.1834) zmieniono m.in. ustawę z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, w tym w szczególności w zakresie metodyki ustalania wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art.37 ust.3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych, w brzmieniu nadanym nowelizacją, maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020r. poz.1658).

Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art.4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art.36 ust.3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art.18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021r. poz.1834) - przepisy ustaw zmienianych w art.1, art.2, art.4-6, art.11 i art.12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021r.

Powyższa nowelizacja zobowiązuje Radę Gminy Tarnówka do ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Tarnówka w oparciu o obowiązujący stan prawny.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021r. poz.1960) maksymalne wynagrodzenie wójta składa się z następujących składników i wynosi:

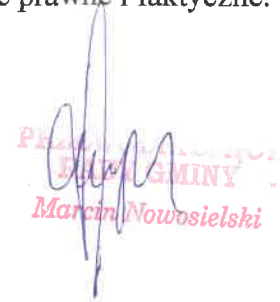
- maksymalne wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00zł. dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia - I tabela - Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw),
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego – 3.150,00zł. dla gmin do 15 tys. mieszkańców (załącznik nr 1 do rozporządzenia - I tabela - stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw),
- dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 4.020,00 zł (§6 rozporządzenia),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art.38 ust.1 ustawy o pracownikach samorządowych i §7 rozporządzenia).

Maksymalne wynagrodzenie, zgodnie z art.37 ust.4 ustawy o pracownikach samorządowych, nie może przekroczyć kwoty 17.420 zł, w związku z czym 80% tej kwoty jako wynagrodzenie minimalne stanowi kwota 13.936 zł.

Wysokość składników wynagrodzenia zaproponowana w projekcie uchwały mieści się zatem w określonych granicach.

Zgodnie z art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz.1372 ze zm.) - do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Podjęcie projektowanej uchwały znajduje zatem uzasadnienie prawne i faktyczne.



PRZEDSIĘBIORSTWA
GMINY
Marcin Nowosielski