

ZARZĄDZENIE NR 38/2022
WÓJTA GMINY TARNÓWKA

z dnia 09 maja 2022r.

**w sprawie zmian Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Tarnówce i Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Tarnówka.**

Na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz.1000)-

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Urzędu Gminy w Tarnówce w Zarządzeniu Nr 2/2012 Wójta Gminy Tarnówka z dnia 5 stycznia 2012r.

1. W Rozdziale I "Postanowienia ogólne " dodaje się przepis w brzmieniu:

"Pracodawca zobowiązuje się do przestrzegania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z4.5.2016), ustawy z dnia 10 maja 2018 r o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz.1000), regulacji związanych z ochrona danych osobowych, w tym wewnątrzzakładowych polityk bezpieczeństwa oraz innych aktów zakładowych".

2. W Rozdziale II "Organizacja pracy" dodaje się zapis w brzmieniu:

"Pracownik zobowiązuje się do przestrzegania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z4.5.2016), ustawy z dnia 10 maja 2018 r o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz.1000), regulacji związanych z ochrona danych osobowych, w tym wewnątrzzakładowych polityk bezpieczeństwa oraz innych aktów zakładowych".

§ 2. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Tarnówka w Zarządzeniu Nr 2/2022 Wójta Gminy Tarnówka z dnia 11 stycznia 2022r.

1. W Rozdziale I "Przepisy wstępne", dodaje się zapis w brzmieniu:

1) „Dane przekazywane przez pracownika w celu udokumentowania prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia, świadczeń związanych ze stosunkiem pracy oraz ustalenia ich wysokości i wypłaty podlegają ochronie, zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016) i ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz.1000).

2) Dane przekazywane przez pracownika będą wykorzystywane wyłącznie w celach ustalenia prawa do poszczególnych składników wynagrodzenia oraz świadczeń związanych ze stosunkiem pracy, ustalenia ich wysokości i wypłaty.

3) Pracownikowi przysługuje prawo dostępu do przekazanych danych, żądania ich sprostowania, usunięcia albo ograniczenia przetwarzania, przenoszenia do innego administratora, sprzeciwu wobec przetwarzania danych oraz wycofania zgody (jeśli była udzielona) w dowolnym momencie.

4) Dane przekazywane przez pracownika będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy oraz obowiązkowy okres ich archiwizacji, określony w odrębnych przepisach”.

§ 3.1. Dla zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, pracodawca wprowadził szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring).

2. Dla zapewnienia organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwego użytkowania udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy, pracodawca wprowadził kontrolę służbowej poczty elektronicznej pracownika (monitoring poczty elektronicznej), która nie narusza tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Tarnówka.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



WÓJT
Jacek Mościcki

LISTA PRACOWNIKÓW

Oświadczam, że zostałam/em zapoznana/y z zarządzeniem nr 38/2022.z dnia
09.05.2022r.

**w sprawie zmian Regulaminu pracy Urzędu Gminy w Tarnówce i Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Tarnówka.**

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Data zapoznania	Podpis
1	Katarzyna Farnasiak-Piec	09.05.2022	
2.	Ewa Brodzek	09.05.2022	Ewa Brodzek
3.	Roksana Szustek	09.05.2022	
4	Krzysztof Drogaj	09.05.2022	
5.	Piotr Jurek	08.05.2022	
6.	Terese Mawikowska	09.05.2022	
7	Hanna Kuzińska	09.05.2022	
8.	Konika Jurekowska	08.05.2022	Jurekowska
9	Anna Westphal-Węgrzyn	09.05.2022	Anna Westphal-Węgrzyn
10.	Król Natalia	09.05.2022	Król Natalia
11.	Patryk Michalski	10.05.2022	Michalski
12.	Dybawonska Roksana	10.05.2022	Dybawonska Roksana
13	STULCZYŃSKI RACH	10.05.2022	
14.	WAWRZA ADAM	10.05.2022	
15	Tomasz Krowczyński	10.05.2022	
16.	Emilia Helena	10.05.2022	Emilia
17	Morgan Uzi	10.05.2022	
18	Monika Górecka	14.05.2022	

WÓJT
 Jacek Mściński